



Progress in Aluminium

Kódex správania a podnikateľská etika

júl 2023

COMPLIANCE
The Power of Integrity

**Záväzné zásady správania
skupiny SAG**

POLICIES & STATEMENTS

História zmien	2
1. Preambula	3
2. Rozsah.....	4
3. Naše zásady správania	4
4. Dodržiavame zákon, ako aj interné a externé smernice.	4
5. Naše správanie sa vyznačuje rešpektom a uznaním.....	5
6. Zaviazali sme sa k spravodlivým a bezpečným pracovným podmienkam.	5
7. Nebezpečné alebo nezdravé správanie nebude tolerované!	5
8. Neakceptujeme korupciu a úplatky.....	6
9. Vyhýbame sa konfliktom záujmov	6
10. Chránime svoj majetok	7
11. S údajmi a informáciami zaobchádzame dôverne.....	7
12. Zaviazali sme sa k spravodlivej a otvorenej hospodárskej súťaži	7
13. Našich obchodných partnerov si starostlivo vyberáme	8
14. Preberáme zodpovednosť a chránime naše životné prostredie.	8
15. Komunikujeme svedomito a pravdivo.	9
16. Dôsledky v prípade porušení	9
17. Možnosti hlásenia a kontakt.....	9

História zmien

Verzia	Dátum vypracovania	Platné od	Zmena
1.0	30.05.2023	01.07.2023	Počiatočná verzia

1. Preambula

Vážení kolegovia, vážené kolegyně,

našich výnimočných zamestnancov kladieme vždy na prvé miesto! Správame sa k sebe úctivo a podporujeme otvorenú a úprimnú komunikáciu na vyrovnanom, bezpečnom a prívetivom pracovisku. Naša rôznorodá, rovnocenná a inkluzívna kultúra priťahuje zanietených a inšpirovaných zamestnancov a ďalej podporuje ich rozvoj. Bezpečnosť členov nášho tímu je naším konečným cieľom a základnou požiadavkou všetkého, čo robíme. Náš tím sa zaviazal k neustálemu zlepšovaniu. Dodržiavanie najvyšších štandardov integrity, etiky a sociálnej zodpovednosti je súčasťou firemnej kultúry spoločnosti SAG a malo by byť samozrejmosťou. Toto všetko je stanovené vo vyhlásení o poslaní našej spoločnosti s názvom „Leonardo“.

Novovytvorený Kódex správania a podnikateľskej etiky zhrňa v ucelenej forme princípy podnikateľskej etiky a usmernenia pre naše správanie v každodennom obchodnom živote. Kódex správania spoločnosti SAG sa vzťahuje na všetkých našich zamestnancov bez ohľadu na ich funkciu, miesto alebo úroveň postavenia v ich interakciách s kolegami a obchodnými partnermi. Ako globálne aktívna spoločnosť vnímame ako svoje poslanie a zodpovednosť zohľadňovať kultúrne, sociálne a ekonomické rozdiely v našich krokoch a rozhodnutiach. Pozývame vás, aby ste sa oboznámili s týmto dokumentom, zvyšovali o ňom povedomie vo svojom každodennom živote a pri svojej každodennej práci sa riadili zásadami, ktoré obsahuje.

Ďakujeme za Váš záväzok a oddanosť našim spoločným hodnotám.



Dr. Karin Exner-Wöhrer

Predseda predstavenstva



Dr. Dieta Dorninger

Výkonná rada



Teresa Heiss

Oddelenie súladu s platnými
právnymi predpismi

2. Rozsah

Etický kódex skupiny SAG (ďalej len SAG) je základom nášho každodenného konania. Vzťahuje sa na všetkých zamestnancov skupiny SAG vrátane dcérskych spoločností.

Máme jasné stanovené štandardy týkajúce sa etiky, morálky a rešpektu, ktoré očakávame aj od našich obchodných partnerov. Pre nás je samozrejmé, že každý, kto koná v mene spoločnosti SAG, musí dodržiavať platné zákony a interné pravidlá.

Tento kódex správania je určený na podporu nás všetkých pri vykonávaní našich obchodných aktivít zodpovedne a bezúhonne. Všetci sme povinní konať zodpovedne a obozretne. Nesmieme zneužívať svoje postavenie na osobný prospech ani ospravedlňovať správanie, ktoré nie je v súlade s týmto Kódexom správania.

Každý z nás je spoločne zodpovedný za implementáciu a dodržiavanie Kódexu správania!

3. Naše zásady správania

Nasledujúce hlavné zásady ako základné zásady správania nám definujú rámcové podmienky, podľa ktorých sa orientujeme v našom každodennom konaní.

- Dodržiavame **zákony**, ako aj interné a externé smernice.
- Naše správanie sa vyznačuje **rešpektom a uznaním**.
- Zaviazali sme sa k **spravodlivým a bezpečným pracovným podmienkam**.
- Rešpektujeme **ľudské práva** a **odsudzujeme diskrimináciu**.
- Neakceptujeme **korupciu** a **úplatky akéhokoľvek druhu**.
- **Vyhýbame sa konfliktom záujmov**.
- **Chráňme** svoj **majetok**.
- **S údajmi a informáciami** zaobchádzame **dôverne**.
- Zaviazali sme sa k **spravodlivej a otvorenej hospodárskej súťaži**.
- Našich obchodných partnerov si starostlivo **vyberáme**.
- Preberáme **zodpovednosť** a **chránime naše životné prostredie**.
- **Komunikujeme svedomito a pravdivo**.

4. Dodržiavame zákon, ako aj interné a externé smernice.

Ústredným bodom našej integrity je dodržiavanie platných zákonov.

Pri všetkých obchodných činnostiach a rozhodnutiach musia byť dodržané všetky príslušné národné, európske a medzinárodné zákony, úradné požiadavky a ďalšie interné predpisy spoločnosti. Spoločnosť SAG netoleruje žiadne porušenia zákona!

Každý zamestnanec je povinný informovať sa o právnych predpisoch platných v oblasti jeho vlastnej zodpovednosti a dodržiavať ich. Keďže zákony a predpisy krajín, v ktorých spoločnosť SAG pôsobí, sa môžu líšiť, môžu byť potrebné aj dodatky špecifické pre danú krajinu. Ak majú národné zákony prísnejšie predpisy ako tie, ktoré upravujeme interne, majú vždy prednosť prísnejšie pravidlá.

Je pre nás samozrejmosťou, že dodržiavame platné zákony a interné smernice!

5. Naše správanie sa vyznačuje rešpektom a uznaním.

Spolupráca a správanie by sa mali vyznačovať rešpektom, uznaním, tímovou prácou, férovosťou a dôverou.

Vzájomné uznanie, úctivé a korektné jednanie sú pre nás samozrejmosťou. Posilňujeme tým lojalitu a identifikáciu s našou spoločnosťou. Osobné urážky alebo neúctivé správanie nebudú tolerované.

Rešpektujeme súkromie našich zamestnancov a snažíme sa im pomôcť zosúladiť pracovný a súkromný život. Podporujeme prostredie, ktoré sa vyznačuje toleranciou voči rozmanitosti.

S našimi obchodnými partnermi však konáme otvorene a správame sa k nim s náležitým rešpektom, objektívnosťou a zdvorilosťou.

Podporujeme pracovné prostredie, ktoré sa vyznačuje ocenením a tímovou prácou. S rešpektom a zdvorilosťou sa správame aj k našim obchodným partnerom!

6. Zaviazali sme sa k spravodlivým a bezpečným pracovným podmienkam.

Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov je našou najvyššou prioritou. Každý jednotlivec by mal pracovať v zdravom a bezpečnom pracovnom prostredí.

Preto je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci súčasťou všetkých prevádzkových procesov. Aktívne pritom podporujeme prevzatie zodpovednosti a prijímame opatrenia na zvýšenie povedomia o BOZP, ktoré presahujú zákonné požiadavky.

Realizujeme množstvo opatrení, ktoré prispievajú k podpore zdravia a prevencii úrazov. Patria sem napríklad bezpečnostné brífingy, schémy návrhov na zlepšenie a programy podpory zdravia. Považujeme sa tiež za dôležitého a férového zamestnávateľa. Právo na primeranú odmenu je priznané všetkým zamestnancom.

Bezpečné a zdravé pracovné prostredie musí byť zaručené pre všetkých! Nebezpečné alebo nezdravé správanie nebude tolerované!

7. Nebezpečné alebo nezdravé správanie nebude tolerované!

Na základe Charty OSN a Európskeho dohovoru o ľudských právach sú ľudské práva považované za základné hodnoty, ktoré vždy rešpektujeme a dodržiavame. Zaviazali sme sa dodržiavať základné pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce ILO a striktne odmietame akúkoľvek formu nútenej práce a detskej práce.

Veľmi nám záleží na tom, aby každý mohol pracovať v nediskriminačnom a bezpečnom prostredí. V rámci spoločnosti SAG by sa s nikým nemalo zaobchádzať odlišne z dôvodu pohlavia, veku, etnickej príslušnosti, farby pleti, náboženstva alebo vierovyznania, sociálneho postavenia, pôvodu, rodinného stavu, fyzického alebo mentálneho postihnutia alebo sexuálnej orientácie. Týka sa to najmä náboru nových zamestnancov, udeľovania benefitov, povyšovania či schvaľovania ďalšieho vzdelávania.

Šikanovanie a sexuálne obťažovanie u nás tiež nemajú miesto a nie sú tolerované.

Rešpektujeme ľudské práva! Odmietame akýkoľvek druh diskriminácie a šikanovania a neakceptujeme akýkoľvek druh sexuálneho obťažovania na pracovisku!

8. Neakceptujeme korupciu a úplatky

Veľký význam prikladáme našej nezávislosti a neovplyvniteľnosti. Z tohto dôvodu sa vyhýbame situáciám, ktoré by mohli ovplyvniť našu nestrannosť alebo dokonca vytvoriť jej zdanie. Korupčné správanie môže mať nielen vážne dôsledky pre našu spoločnosť a každého jednotlivca, ale v konečnom dôsledku poškodzuje aj spoločnosť ako celok.

Neponúkame ani neprijímame výhody, ak je zámerom ovplyvniť obchodné transakcie nevhodným spôsobom alebo by to mohlo dokonca vyvolať takýto dojem.

Príležitostné dary v súlade so všeobecnými zvyklosťami, obvyklá pohostinnosť alebo iné dary nízkej hodnoty, pri ktorých je vplyv na obchodné rozhodnutie od začiatku vylúčený, sú prípustné. Všetky ostatné dary sa musia odmietnuť alebo vrátiť. Ponúkanie, poskytovanie, požadovanie alebo prijímanie hotovosti alebo výhod v peňažnej hodnote je vždy neprípustné.

Netolerujeme žiadne aktivity, ktoré porušujú predpisy o praní špinavých peňazí. Okamžite hlásime podozrivé platby alebo transakcie, ktoré poukazujú na pranie špinavých peňazí.

Výslovne odmietame akúkoľvek formu korupčného správania. Neberieme ani neposkytujeme výhody, ktoré spochybňujú našu integritu!

9. Vyhýbame sa konfliktom záujmov

Naše konanie sa vždy riadi záujmami spoločnosti. Pri našej každodennej práci sa však môže stať, že sa ocitneme v situáciách, kedy sú naše osobné záujmy v rozpore so záujmami spoločnosti SAG. Zaviazali sme sa riešiť takéto konflikty záujmov transparentne. Len tak možno prijať vhodné opatrenia na ich objasnenie a objektívne posúdenie.

Bezodkladne a bez vyžiadania plne zverejňujeme (potenciálne) konflikty záujmov našim nadriadeným.

Konflikty záujmov môžu nastať najmä v súvislosti s výkonom vedľajšieho zamestnania, účasťou v spoločnostiach v prostredí SAG, spoluprácou s blízkymi príbuznými alebo využívaním majetku spoločnosti.

Ak sú naše osobné záujmy v rozpore so záujmami spoločnosti, situáciu okamžite oznámime!!!

10. Chránime svoj majetok

S majetkom spoločnosti SAG, ako aj s majetkom tretích strán, zaobchádzame vždy s maximálnou starostlivosťou a rešpektom. Patrí sem aj duševné vlastníctvo, ako sú vynálezy, výsledky výskumu, vývoj produktov, ale aj know-how našich zamestnancov a patenty. Každý zamestnanec musí s týmto majetkom zaobchádzať s maximálnou starostlivosťou a zodpovednosťou.

Podnikové a obchodné tajomstvá akéhokoľvek druhu získané v priebehu profesionálnej činnosti nemožno použiť na presadzovanie vlastných záujmov ani sprístupniť neoprávneným tretím osobám.

Uistite sa, že informácie o spoločnosti akéhokoľvek druhu sú uchovávané v bezpečí. Ak potrebujeme sprístupniť dôverné informácie tretím stranám, podpíšeme s nimi zmluvu o mlčanlivosti.

S majetkom tretích strán nakladáme svedomito a rešpektujeme vlastnícke práva tretích strán. Plagiáty nepoužívame, nespracovávame ani neuvádzame do obehu.

Pri užívaní firemného majetku s ním starostlivo
zaobchádzame a pomáhame ho chrániť pred zneužitím!

11. S údajmi a informáciami zaobchádzame dôverne

S dôvernými informáciami a osobnými údajmi zaobchádzame s maximálnou starostlivosťou a chránime ich pred neoprávneným prístupom a zverejnením. V tejto súvislosti dbáme najmä na to, aby sme verejne nediskutovali o dôverných informáciách a nezverejňovali informácie alebo údaje neoprávneným tretím stranám. Naše údaje chránime pred stratou, zničením, manipuláciou alebo neoprávneným prístupom alebo zverejnením.

Osobné údaje spracúvame v súlade s právnym rámcom len na legitímne účely a len v rozsahu, ktorý je potrebný na splnenie účelu. Prijímame všetky potrebné opatrenia na ochranu elektronických a neelektronických údajov pred interným a externým zneužitím. Prijímame vhodné technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie údajov a pravidelne ich aktualizujeme.

Každý zamestnanec je zmluvne viazaný mlčanlivosťou. Táto prísna povinnosť zachovávať mlčanlivosť zostáva v platnosti aj po odchode zo spoločnosti.

Dôverné informácie a údaje chránime pred
neoprávneným prezeraním a zverejnením!

12. Zaviazali sme sa k spravodlivej a otvorenej hospodárskej súťaži

Zaviazali sme sa k spravodlivej a otvorenej hospodárskej súťaži a považujeme ju za základnú súčasť úspešnej trhovej ekonomiky.

Preto sa nezapájame do žiadnych aktivít, ktoré by mohli obmedziť spravodlivú hospodársku súťaž alebo predstavovať porušenie súťažných alebo protimonopolných zákonov. Protisúťažné správanie, ako sú dohody o cenách, výrobných službách, predajných územiach alebo v rámci verejných súťaží, sa striktnie odmieta. K našim obchodným partnerom sa správame čestne a neobmedzujeme ich pôsobenie na trhu.

Nikdy neposkytujeme zámerne zavádzajúce alebo nepravdivé informácie o našich produktoch alebo službách. Naše nákupné rozhodnutia sú založené výlučne na objektívnych kritériách. Keď pôsobíme na trhoch, kde máme dominantné postavenie, nezneužívame toto postavenie.

Chráňme voľný trh a rešpektujeme spravodlivú hospodársku súťaž! Nevytvárame kartely a nevymieňame si citlivé informácie, ktoré by mohli deformovať trh.

13. Našich obchodných partnerov si starostlivo vyberáme

Nielen naše vlastné činy, ale aj činy našich obchodných partnerov ovplyvňujú to, ako nás vníma verejnosť. Preto venujeme veľkú pozornosť výberu našich obchodných partnerov a dôsledne preverujeme ich dôveryhodnosť.

Pri nadväzovaní obchodných vzťahov získavame dostatok informácií, aby sme mohli posúdiť spoľahlivosť a integritu nášho partnera. A to kontrolou verejných zdrojov, oficiálnych registrov či sankčných zoznamov. Adekvátny obraz však získame aj získaním referencií od tretích strán alebo prostredníctvom vlastných vyhlásení.

Pri vývoze dodržiavame platné ustanovenia o zahraničnom obchode a dodržiavame požiadavky na kontrolu vývozu, ako aj príslušné ekonomické sankcie.

Pri samotnej spolupráci je pre nás dôležitá transparentnosť a férovosť. Preto vždy dbáme na transparentnosť podnikania a primerané odmeňovanie. Neplatíme neprimerané provízie ani netransparentné poplatky.

Našich obchodných partnerov si vyberáme s veľkou starostlivosťou. Získavame dostatok informácií na overenie ich integrity.

14. Preberáme zodpovednosť a chránime naše životné prostredie.

Zachovanie neporušeného prostredia, v ktorom všetci žijeme, je dôležitou súčasťou našich firemných krokov, ako aj nášho poslania.

Zaviazali sme sa k zodpovednému a starostlivému prístupu k životnému prostrediu a prírodným zdrojom.

Spoločnosť SAG chráni životné prostredie prostredníctvom procesov šetrných k životnému prostrediu, moderných prevádzkových zariadení, zodpovednej logistiky, recyklácie a ohľaduplného obehu produktov.

Ďalším priamym príspevkom je získavanie energie a kovov z druhotných surovín. Pre úsporu spotreby paliva a energie sú naše produkty vyrábané podľa špeciálnych procesov, na konci ktorých získavame sekundárne produkty vysokej kvality. Samozrejme, prechádzame neustálym interným a externým skúšaním a optimalizačným procesom, aby sme zaistili, že budeme aj naďalej používať výrobné procesy, ktoré sú čo najšetrnejšie k životnému prostrediu.

Naše prostredie nám leží na srdci. Preto sa vždy snažíme o udržateľné riešenia šetriace zdroje!

15. Komunikujeme svedomito a pravdivo.

Prikladáme veľký význam transparentnému a pravdivému oznamovaniu a zverejňujeme relevantné informácie riadne a včas.

Pri internej aj externej komunikácii o našich obchodných operáciách konáme svedomito. Všetci dbáme na to, aby sme správy, záznamy a iné dokumenty pripravili správne a úplne. Najmä záznamy o finančných informáciách nesmú byť manipulované a nesmú obsahovať zavádzajúce záznamy.

Na sociálnych sieťach konáme a komunikujeme svedomito. Dbáme najmä na to, aby sme nezverejňovali žiadne interné informácie spoločnosti a nerobili žiadne vyhlásenia, ktoré by mohli poškodiť dobré meno spoločnosti SAG.

Oficiálne vyjadrenia a správy pre médiá a verejnosť zverejňujú výlučne osoby, ktoré sú za ne zodpovedné.

Pri príprave záznamov a správ dbáme na to, aby boli informácie uvedené správne a pravdivo!

16. Dôsledky v prípade porušení

Nedodržiavanie štatutárnych alebo vnútropodnikových predpisov môže spôsobiť nielen značné škody celej našej skupine, ale aj vážne následky pre každého jednotlivca.

Neváhame preto v prípade takýchto porušení konať a prijať vhodné opatrenia na objasnenie skutkového stavu. V prípade porušenia môžu byť prijaté disciplinárne opatrenia v súlade s platnými vnútroštátnymi zákonmi, podnikovými dohodami a pracovnými zmluvami. Závažné porušenia môžu mať následky podľa pracovného práva. Spoločnosť SAG si tiež vyhradzuje právo požadovať náhradu škody a občianskoprávne žaloby.

Ak sa dozvieme o porušovaní našich hodnôt a zásad správania zo strany obchodných partnerov, vyhradzuje si právo okamžite ukončiť obchodný vzťah a v prípade potreby podniknúť právne kroky za vzniknuté škody.

17. Možnosti hlásenia a kontakt

Pri našej každodennej práci sa môžeme ocitnúť v situáciách, keď si nie sme istí ako konať.

V prípade otázok alebo pochybností kontaktujte najskôr

- priamych nadriadených
- oddelenie pre dodržiavanie súladu s platnými predpismi
- oddelenie ľudských zdrojov
- zamestnaneckú radu

Kontakt pre dodržiavanie súladu s platnými predpismi:
compliance@sag.at

V prípade podozrenia alebo vedomosti o porušení právnych alebo interných predpisov je každý povinný podať nahlásenie uvedeným kontaktným osobám.

Naša Linka integrity navyše poskytuje interným a externým zainteresovaným stranám dodatočný kanál na dôverné alebo anonymné hlásenie vnímaných porušení a pochybení. Linka integrity je dostupná prostredníctvom našej firemnej webovej stránky.

Zabezpečujeme osobitnú ochranu a podporu všetkým osobám, ktoré podajú nahlásenie v dobrej viere. To platí aj vtedy, ak sa preukáže, že nahlásenie je síce obsahovo nesprávne, ale bolo podané v dobrej viere.