

SAG

Progress in Aluminium

Gedragscode & Bedrijfsethiek

juli 2023

COMPLIANCE
The Power of Integrity

**Bindende gedragsprincipes van de
SAG-groep**

POLICIES & STATEMENTS

Versie beheer	2
1. Inleiding.....	3
2. Scope	4
3. Onze gedragsprincipes	4
4. We houden ons aan de wet en aan interne en externe richtlijnen.....	4
5. Ons gedrag kenmerkt zich door respect en waardering	5
6. Wij zetten ons in voor eerlijke en veilige werkomstandigheden	5
7. Wij respecteren de mensenrechten en veroordelen discriminatie.....	5
8. Wij accepteren geen corruptie en omkoping.....	6
9. Wij vermijden belangenverstrengeling	6
10. Wij beschermen onze eigendommen	7
11. Wij gaan vertrouwelijk om met gegevens en informatie.....	7
12. Wij geloven in eerlijke en open concurrentie	7
13. Wij kiezen onze zakenpartners zorgvuldig uit	8
14. Wij nemen onze verantwoordelijkheid en beschermen ons milieu	8
15. Wij communiceren gewetensvol en waarheidsgetrouw	9
16. Gevolgen in geval van overtredingen	9
17. Meldingsopties & contact	10

Versie beheer

Versie	Datum	Geldig vanaf	Wijzigingen
1.0	30.05.2023	01.07.2023	Eerste versie

1. Inleiding

Beste collega's,

Onze geweldige medewerkers komen op de eerste plaats! We gaan respectvol met elkaar om en stimuleren open en eerlijke communicatie in een evenwichtige, veilige en gastvrije werkplek. Onze diverse, gelijkwaardige en inclusieve cultuur trekt gepassioneerde en geïnspireerde medewerkers aan en ontwikkelt hen verder. De veiligheid van onze teamleden is ons uiteindelijke doel en een basisvereiste van alles wat we doen. Ons team zet zich in voor continue verbetering. Het naleven van de hoogste normen op het gebied van integriteit, ethiek en sociale verantwoordelijkheid maakt deel uit van de bedrijfscultuur van SAG en zou een vanzelfsprekendheid moeten zijn. Dit is vastgelegd in onze bedrijfsmissie "Leonardo".

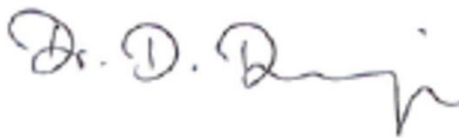
De nieuw opgestelde **Gedragscode & Bedrijfsethiek** vat in compacte vorm de principes van **bedrijfsethiek** en richtlijnen voor ons gedrag in het dagelijkse zakenleven samen. De SAG-gedragscode is van toepassing op al onze medewerkers, ongeacht hun functie, locatie of anciënniteit in hun interacties met collega's en zakenpartners. Als wereldwijd actief bedrijf zien we het als onze missie en verantwoordelijkheid om in onze acties en beslissingen rekening te houden met culturele, sociale en economische verschillen. Wij nodigen u uit om u vertrouwd te maken met dit document, het in uw dagelijks leven onder de aandacht te brengen en de principes ervan in uw dagelijkse werk na te leven.

Dank u voor uw inzet en toewijding aan onze gedeelde waarden.



Dr. Karin Exner-Wöhrer

Voorzitter van de raad van bestuur



Dr. Dieta Dörninger

Bestuur



Teresa Heiss

Legal Compliance

2. Scope

De Gedragscode van de SAG Group (hierna te noemen SAG) is de basis van ons dagelijks handelen. Het is van toepassing op alle werknemers van de SAG Group, inclusief dochterondernemingen.

We hebben duidelijke normen op het gebied van ethiek, moraal en respect, die we ook van onze zakenpartners verwachten. Voor ons is het vanzelfsprekend dat iedereen die namens SAG optreedt, zich moet houden aan de geldende wetten en interne regels.

Deze gedragscode is bedoeld om ons allemaal te ondersteunen bij het verantwoordelijk en integer uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten. We zijn allemaal verplicht om verantwoordelijk en voorzichtig te handelen. We mogen onze positie niet misbruiken voor persoonlijk gewin, noch gedrag vergoelijken dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode.

Ieder van ons is medeverantwoordelijk voor de implementatie en naleving van de Gedragscode!

3. Onze gedragsprincipes

De volgende leidende principes als fundamentele gedragsprincipes definiëren voor ons de randvoorwaarden volgens welke wij ons dagelijks gedrag oriënteren.

- We houden ons aan **wetten** en interne en externe richtlijnen.
- Ons gedrag kenmerkt zich door **respect en waardering**.
- Wij zetten ons in voor **eerlijke en veilige werkomstandigheden**.
- Wij respecteren **de mensenrechten** en **veroordelen discriminatie**.
- Wij accepteren geen **enkele vorm van corruptie en omkoping**.
- Wij **vermijden belangenconflicten**.
- Wij **beschermen** onze **eigendommen**.
- Wij gaan vertrouwelijk om met **gegevens en informatie**.
- Wij zetten ons in voor **eerlijke en open concurrentie**.
- Wij **selecteren onze** zakenpartners **zorgvuldig**.
- Wij nemen **onze verantwoordelijkheid** en **beschermen ons milieu**.
- Wij **communiceren** gewetensvol en waarheidsgetrouw.

4. We houden ons aan de wet en aan interne en externe richtlijnen

Een centraal punt van onze integriteit is de naleving van de toepasselijke wetgeving.

Alle toepasselijke nationale, Europese en internationale wetten, officiële vereisten en andere interne bedrijfsvoorschriften moeten in acht worden genomen bij alle zakelijke acties en beslissingen. SAG tolereert geen overtredingen van de wet!

Elke werknemer is verplicht zich op de hoogte te stellen van de wettelijke voorschriften die van toepassing zijn in zijn eigen verantwoordelijkheidsgebied en deze na te leven. Aangezien de wet- en regelgeving van de landen waarin SAG actief is kan verschillen, kunnen ook landspecifieke wet- en regelgeving van toepassing zijn. Als nationale wetten strengere regels hebben dan die welke intern door ons worden geregeld, hebben de strengere regels altijd voorrang.

Het is voor ons vanzelfsprekend dat wij ons houden aan de geldende wetten en interne richtlijnen!

5. Ons gedrag kenmerkt zich door respect en waardering

Samenwerking en gedrag moeten worden gekenmerkt door respect, waardering, teamwork, eerlijkheid en vertrouwen.

Wederzijdse erkenning, respectvolle behandeling en correct handelen zijn voor ons vanzelfsprekend. Dit versterkt de loyaliteit en identificatie met ons bedrijf. Persoonlijke beledigingen of respectloos gedrag worden niet getolereerd.

We respecteren de privacy van onze medewerkers en doen ons best om hen te helpen hun professionele en privéleven in evenwicht te houden. We bevorderen een omgeving die wordt gekenmerkt door tolerantie ten opzichte van diversiteit.

Maar we handelen ook op ooghoogte met onze zakenpartners en behandelen hen met het gepaste respect, objectiviteit en hoffelijkheid.

We bevorderen een werkomgeving die wordt gekenmerkt door waardering en teamwork. We behandelen onze zakenpartners ook met respect en hoffelijkheid!

6. Wij zetten ons in voor eerlijke en veilige werkomstandigheden

De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers heeft onze hoogste prioriteit. Elk individu moet een gezonde en veilige werkomgeving vinden.

Daarom maakt de bescherming van veiligheid en gezondheid op het werk deel uit van alle operationele processen. Daarbij bevorderen we actief het nemen van verantwoordelijkheid en nemen we maatregelen om het gezondheids- en veiligheidsbewustzijn te vergroten die verder gaan dan de wettelijke vereisten.

We implementeren een aantal maatregelen die bijdragen aan gezondheidsbevordering en ongevallenpreventie. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om veiligheidsbriefings, programma's voor verbeteringsvoorstellen en programma's ter bevordering van de gezondheid. We zien onszelf ook als een belangrijke en eerlijke werkgever. Het recht op een passende beloning wordt erkend voor alle werknemers.

Een veilige en gezonde werkomgeving moet voor iedereen gegarandeerd zijn! Gevaarlijk of ongezond gedrag wordt niet getolereerd!

7. Wij respecteren de mensenrechten en veroordelen discriminatie

Op basis van het VN-Handvest en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens **worden mensenrechten beschouwd als fundamentele waarden die we altijd respecteren en naleven**. We zetten ons in om te voldoen aan de fundamentele arbeidsnormen van de IAO van de Internationale Arbeidsorganisatie en wijzen elke vorm van dwangarbeid en kinderarbeid strikt af.

Het is voor ons van groot belang dat iedereen in een discriminatievrije en veilige omgeving kan werken. Binnen SAG mag niemand anders worden behandeld op grond van geslacht, leeftijd, etniciteit, huidskleur, religie of geloofsovertuiging, sociale status, afkomst, burgerlijke staat, lichamelijke of geestelijke handicap of seksuele

geaardheid. Dit geldt in het bijzonder ook voor de aanwerving van nieuwe medewerkers, de toekenning van voordelen, promoties of de goedkeuring van bijscholing.

Ook pesten en seksuele intimidatie hoort bij ons niet thuis en wordt niet getolereerd.

Wij respecteren de mensenrechten! Wij verwerpen elke vorm van discriminatie en pesten en accepteren geen enkele vorm van seksuele intimidatie op de werkvloer!

8. Wij accepteren geen corruptie en omkoping

Wij hechten veel waarde aan onze onafhankelijkheid en onbeïnvloedbaarheid. Om deze reden vermijden we omstandigheden die onze onpartijdigheid kunnen beïnvloeden of zelfs de schijn kunnen wekken. Corrupt gedrag kan niet alleen ernstige gevolgen hebben voor ons bedrijf en elk individu, maar schaadt uiteindelijk ook de samenleving als geheel.

Wij bieden noch aanvaarden voordelen als dit bedoeld is om zakelijke transacties op een ongepaste manier te beïnvloeden of zelfs een dergelijke indruk zou kunnen wekken.

Gelegenheidsgeschenken in overeenstemming met de algemene gebruiken, gebruikelijke gastvrijheid of andere geschenken van geringe waarde, waarbij invloed op de zakelijke beslissing van meet af aan is uitgesloten, zijn toegestaan. Alle andere geschenken moeten worden geweigerd of geretourneerd. Het aanbieden, toekennen, eisen of aanvaarden van contant geld of voordelen van geldelijke waarde is altijd ontoelaatbaar.

We tolereren geen activiteiten die in strijd zijn met de witwasregelgeving. Verdachte betalingen of transacties die duiden op witwassen melden wij onmiddellijk.

Wij wijzen elke vorm van corrupt gedrag nadrukkelijk af. We nemen of geven geen voordelen die onze integriteit in twijfel trekken!

9. Wij vermijden belangenverstrengeling

Ons handelen wordt altijd geleid door de belangen van het bedrijf. In de loop van ons dagelijks werk is het echter mogelijk dat we ons in situaties bevinden waarin onze persoonlijke belangen in strijd zijn met de belangen van SAG. Wij zetten ons in om op een transparante manier met dergelijke belangenconflicten om te gaan. Alleen op die manier kunnen passende maatregelen worden genomen om ze te verduidelijken en objectief te beoordelen.

We maken (potentiële) belangenconflicten onmiddellijk en ongevraagd volledig bekend aan onze leidinggevenden.

Belangenconflicten kunnen zich met name voordoen in verband met de uitoefening van een nevenactiviteit, deelname in bedrijven in de omgeving van SAG, samenwerking met naaste familieleden of het gebruik van bedrijfseigendommen.

Als onze persoonlijke belangen in strijd zijn met die van het bedrijf, maken we de situatie onmiddellijk bekend!!

10. Wij beschermen onze eigendommen

Wij behandelen de eigendommen van SAG, evenals de eigendommen van derden, altijd met de grootst mogelijke zorg en respect.

Hieronder vallen ook intellectuele eigendom zoals uitvindingen, onderzoeksresultaten, productontwikkelingen, maar ook de knowhow van onze medewerkers en octrooien. Elke medewerker dient met de grootst mogelijke zorg en verantwoordelijkheid met deze eigendommen om te gaan.

Bedrijfs- en handelsgeheimen van welke aard dan ook die in het kader van een beroepsactiviteit zijn verkregen, mogen niet worden gebruikt voor de behartiging van de eigen belangen en mogen niet ter beschikking worden gesteld van onbevoegde derden.

Zorg ervoor dat bedrijfsinformatie van welke aard dan ook altijd veilig wordt bewaard. Als we vertrouwelijke informatie aan derden moeten verstrekken, laten we een geheimhoudingsverklaring ondertekenen.

Wij gaan zorgvuldig om met eigendommen van derden en respecteren de eigendomsrechten van derden. We gebruiken, verwerken of circuleren geen geplagieerde producten.

Bij het gebruik van bedrijfseigendommen gaan wij zorgvuldig om met deze eigendommen en helpen wij deze te beschermen tegen misbruik!

11. Wij gaan vertrouwelijk om met gegevens en informatie

Wij behandelen vertrouwelijke informatie en persoonsgegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en beschermen deze tegen ongeoorloofde toegang en openbaarmaking.

In dit verband letten wij er in het bijzonder op dat vertrouwelijke informatie niet in het openbaar wordt besproken en dat informatie of gegevens niet aan onbevoegde derden worden verstrekt. Wij beschermen onze gegevens tegen verlies, vernietiging, manipulatie of ongeoorloofde toegang of openbaarmaking.

Wij verwerken persoonsgegevens in overeenstemming met het wettelijk kader alleen voor legitieme doeleinden en alleen voor zover dit nodig is om het doel te bereiken. Wij nemen alle nodige maatregelen om elektronische en niet-elektronische gegevens te beschermen tegen intern en extern misbruik. We nemen passende technische en organisatorische maatregelen voor gegevensbeveiliging en werken deze regelmatig bij.

Elke werknemer is contractueel gebonden aan geheimhouding. Deze strikte geheimhoudingsplicht blijft ook na het verlaten van het bedrijf van kracht.

Wij beschermen vertrouwelijke informatie en gegevens tegen ongeoorloofde inzage en openbaarmaking!

12. Wij geloven in eerlijke en open concurrentie

Wij zetten ons in voor eerlijke en open concurrentie en beschouwen dit als een essentieel onderdeel van een succesvolle markteconomie.

Daarom houden we ons niet bezig met activiteiten die eerlijke concurrentie kunnen beperken of die een schending van de mededingings- of antitrustwetgeving vormen. Concurrentieverstorend gedrag, zoals afspraken over prijzen, productiediensten, verkoopgebieden of in het kader van aanbestedingen, wordt strikt afgewezen. We gedragen ons eerlijk ten opzichte van onze zakenpartners en beperken hun aanwezigheid op de markt niet onnodig.

We verstrekken nooit opzettelijk misleidende of onjuiste informatie over onze producten of diensten. Onze aankoopbeslissingen zijn uitsluitend gebaseerd op objectieve criteria. Wanneer we actief zijn op markten waar we een dominante positie hebben, maken we geen misbruik van die positie.

Wij beschermen de vrije markt en respecteren eerlijke concurrentie! Wij vormen geen kartels en wisselen geen gevoelige informatie uit die de markt zou kunnen verstoren.

13. Wij kiezen onze zakenpartners zorgvuldig uit

Niet alleen onze eigen acties, maar ook die van onze zakenpartners beïnvloeden hoe we door het publiek worden gezien. Daarom besteden wij veel zorg aan de selectie van onze zakenpartners en controleren wij nauwgezet hun betrouwbaarheid.

Bij het aangaan van zakelijke relaties verkrijgen wij voldoende informatie om de betrouwbaarheid en integriteit van onze wederpartij te kunnen beoordelen. Dit gebeurt door het controleren van openbare bronnen, officiële registers of sanctielijsten. Maar ook door het verkrijgen van referenties van derden of door middel van eigen verklaringen krijgen wij een adequaat beeld.

Bij de export houden wij ons aan de toepasselijke bepalingen inzake het buitenlands handelsrecht en houden wij ons aan de exportcontrolevereisten en de toepasselijke economische sancties.

In de samenwerking zelf vinden we transparantie en eerlijkheid belangrijk. Daarom letten wij altijd op een transparante zakelijke basis en een passende verloning. Wij betalen geen ongepaste commissies of ondoorzichtige vergoedingen.

Wij selecteren onze zakenpartners met grote zorg. We verkrijgen voldoende informatie om hun integriteit te

14. Wij nemen onze verantwoordelijkheid en beschermen ons milieu

Het behoud van een intacte omgeving waarin we allemaal leven, is een belangrijk onderdeel van onze bedrijfsacties en onze missie.

Wij zetten ons in voor een verantwoorde en zorgvuldige omgang met het milieu en de natuurlijke hulpbronnen.

SAG beschermt het milieu door middel van milieuvriendelijke processen, moderne bedrijfsfaciliteiten, verantwoorde logistiek, recycling en bewuste productcirculatie.

Een andere directe bijdrage leveren we door energie- en metaalterugwinning uit secundaire grondstoffen. Om brandstof- en energieverbruik te besparen, worden onze producten vervaardigd in speciale processen, aan het einde waarvan we secundaire producten van hoge kwaliteit ontvangen.

Uiteraard ondergaan we een doorlopend intern en extern test- en optimalisatieproces om ervoor te zorgen dat we productieprocessen blijven gebruiken die zo milieuvriendelijk mogelijk zijn.

Onze omgeving ligt ons na aan het hart. Daarom streven wij altijd naar duurzame en grondstofbesparende oplossingen!

15. Wij communiceren gewetensvol en waarheidsgetrouw

Wij hechten veel waarde aan transparante en waarheidsgetrouwe verslaggeving en maken relevante informatie op de juiste manier en tijdig openbaar.

We handelen consciëntieus in de interne en externe communicatie over onze bedrijfsvoering. We zorgen er allemaal voor dat rapporten, dossiers en andere documenten correct en volledig worden opgesteld. In het bijzonder mogen de vastleggingen van financiële informatie niet worden gemanipuleerd of misleidende gegevens bevatten.

We handelen en communiceren gewetensvol in sociale netwerken. We letten er in het bijzonder op dat we geen interne bedrijfsinformatie openbaar maken en geen verklaringen afleggen die de reputatie van SAG kunnen schaden.

Officiële verklaringen en rapporten aan de media en het publiek worden uitsluitend gepubliceerd door de personen die ervoor verantwoordelijk zijn.

Bij het opstellen van records en rapporten zorgen we ervoor dat de informatie correct en waarheidsgetrouw wordt gepresenteerd!

16. Gevolgen in geval van overtredingen

Het niet naleven van wettelijke of interne bedrijfsvoorschriften kan niet alleen aanzienlijke schade toebrengen aan onze hele bedrijvengroep, maar kan ook ernstige gevolgen hebben voor elk individu.

Daarom aarzelen wij niet om bij dergelijke overtredingen actie te ondernemen en passende maatregelen te nemen om de feiten op te helderen. In geval van een overtreding kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen in overeenstemming met de toepasselijke nationale wetgeving, bedrijfsovereenkomsten en arbeidsovereenkomsten. Ernstige overtredingen kunnen leiden tot arbeidsrechtelijke gevolgen. Daarnaast behoudt SAG zich het recht voor om schadevergoeding en civiele actie te eisen.

Als we ons bewust worden van schendingen van onze waarden en gedragsprincipes door zakenpartners, behouden we ons het recht voor om de zakelijke relatie onmiddellijk te beëindigen en, indien nodig, juridische stappen te ondernemen voor eventuele geleden schade.

17. Meldingsopties & contact

In de loop van onze dagelijkse werkzaamheden kunnen we ons altijd in situaties bevinden waarin we niet weten hoe we het beste kunnen handelen.

De eerste aanspreekpunten voor vragen of bij twijfel zijn

- Directe leidinggevenden
- Afdeling Compliance
- Afdeling Human Resources
- De ondernemingsraad

Neem contact op met naleving: compliance@sag.at

In geval van verdenking of kennis van overtredingen van wettelijke of interne voorschriften, is elke persoon verplicht dit te melden aan de genoemde contactpersonen.

Daarnaast biedt onze Integriteitslijn een extra kanaal voor interne en externe belanghebbenden om vermeende schendingen en wangedrag vertrouwelijk of anoniem te melden. De Integriteitslijn is toegankelijk via onze corporate website.

Wij verzekeren speciale bescherming en ondersteuning aan alle personen die te goeder trouw een melding doen. Dit geldt ook als een melding inhoudelijk onjuist blijkt te zijn, maar te goeder trouw is gedaan.